НАЦІОНАЛЬНА АКАДЕМІЯ НАУК УКРАЇНИ
ІНСТИТУТ ПОЛІТИЧНИХ І ЕТНОНАЦІОНАЛЬНИХ ДОСЛІДЖЕНЬ ІМ. І.Ф. КУРАСА

ЗАТВЕРДЖЕНО
Вченою радою Інституту
політичних і етнонаціональних
досліджень
ім. І.Ф. Кураса НАН України
від 04 06 2026 р., протокол № 3
Голова вченої ради,
академік НАНУ
Олег РАФАЛЬСЬКИЙ
Введено в дію наказом
від 07 06 2026 р. № 19
Директор Інституту,
академік НАНУ
Олег РАФАЛЬСЬКИЙ

ПОЛОЖЕННЯ

ПРО РЕЙТИНГОВЕ ОЦІНЮВАННЯ ДІЯЛЬНОСТІ НАУКОВО-ПЕДАГОГІЧНИХ ПРАЦІВНИКІВ ІНСТИТУТУ ПОЛІТИЧНИХ І ЕТНОНАЦІОНАЛЬНИХ ДОСЛІДЖЕНЬ ІМ. І. Ф. КУРАСА НАН УКРАЇНИ

КИЇВ – 2026

1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1.1. Положення про рейтингове оцінювання діяльності науково-педагогічних працівників та структурних підрозділів Інституту політичних і етнонаціональних досліджень ім. І. Ф. Кураса НАН України (далі – Положення) розроблено відповідно до Закону України «Про вищу освіту» (Стаття 16. Система забезпечення якості вищої освіти; Стаття 32. Принципи діяльності, основні права та обов'язки закладу вищої освіти) з урахуванням багаторічного досвіду проведення оцінювання діяльності викладачів Інституту.

1.2. Метою впровадження системи рейтингового оцінювання діяльності в Інституті політичних і етнонаціональних досліджень ім. І. Ф. Кураса НАН України (далі – Інститут) є визначення порівняльної ефективності роботи науково-педагогічних працівників, активізація їхньої діяльності з усіх видів виконуваної роботи, узагальнення і розповсюдження передового досвіду, стимулювання професійного зростання, підвищення кваліфікації, продуктивності педагогічної і наукової праці, розвиток творчої ініціативи, накопичення статистичної інформації про становлення і динаміку розвитку кафедр, факультетів та інститутів, стимулювання їх діяльності, спрямованої на підвищення якості освіти та встановлення відповідності показників роботи Інституту вимогам українського законодавства, вітчизняних та міжнародних стандартів якості освіти.

1.3. Основними завданнями системи рейтингового аналізу є:

• створення інформаційної бази, що всебічно висвітлює діяльність Інституту як загалом, так і його викладачів зокрема;

• удосконалення діяльності й розвиток Інституту через самоаналіз колективом результативності власної професійної діяльності;

• стимулювання видів діяльності, що сприяють підвищенню рейтингу Інституту на всеукраїнському та міжнародному рівнях;

• формування єдиних критеріїв для оцінювання і контролю рівня та

ефективності роботи викладачів.

1.4. Основними вимогами до системи рейтингового оцінювання є:

• об'єктивна кількість показників, які характеризують діяльність кожного учасника рейтингу;

• доповнення і зміни показників рейтингу залежно від виробничих потреб вносять за поданнями Навчально-методичної ради Інституту та затверджують наказом директора;

• постійне вивчення і врахування досвіду інших ЗВО, а також специфіки роботи працівників та структурних підрозділів Інституту;

• призначення відповідальних осіб у підрозділах і створення експертних комісій для затвердження відомостей, вказаних при формуванні рейтингів;

1.5. Організовує рейтинговий аналіз Навчально-методична рада Інституту, на яку покладається науково-методичне забезпечення виконання таких функцій:

• організація і координація науково-дослідної діяльності, пов'язаної з розробленням критеріїв, вимог, методики та інструментарію рейтингового аналізу;

• сприяння науково-педагогічним працівникам у проведенні самоаналізу і підготовки до рейтингового оцінювання;

• підготовка аналітичних і статистичних матеріалів для керівництва Інституту.

1.6. Розрахунок рейтингу проводиться експертною комісією, склад якої затверджується відповідним наказом директора. При цьому: експертна комісія створюється наказом директора, до її складу входять по одному представнику від кожного відділу Інституту, очолює експертну комісію заступник директора з наукової роботи.

1.7. Визначення рейтингів проводять щорічно в терміни, затверджені наказом директора.

Кожен науково-педагогічний працівник у визначені терміни

повинен вводити показники своєї діяльності за усіма визначеними напрямами.

На засіданнях відділів затверджують індивідуальні рейтинги науково-педагогічних працівників, до протоколу додають зведену таблицю з результатами рейтингових балів викладачів (штатних і сумісників) за їхніми підписами. Таку ж таблицю, підписану завідувачем відділу, подають до дирекції інституту.

Відділи або науково-педагогічні працівники, які до визначеної наказом ректора дати, не надали без поважних причин звітів (не внесли дані до інформаційно-аналітичної системи), знімають з рейтингового оцінювання на підставі рішення експертної комісії (більшістю голосів). Рішення про участь у рейтинговому оцінюванні науково-педагогічних працівників, які не надали звітів згідно з графіком з поважних причин (хвороба, відрядження завідувача відділу тощо), ухвалюють на засіданні експертної комісії Інституту.

Остаточне рішення про затвердження визначених рейтингів за поданням експертної комісії ухвалює директор університету, про що видається відповідний наказ.

2. ВИХІДНІ ДАНІ І МЕТОДИКА РОЗРАХУНКУ РЕЙТИНГІВ НАУКОВО-ПЕДАГОГІЧНИХ ПРАЦІВНИКІВ

Рейтинг визначають окремо за посадовими категоріями (професори, доценти, старші викладачі, асистенти-викладачі) і за групами показників:

- показники досягнутої кваліфікації, що характеризують накопичений науково-педагогічним працівником кваліфікаційний потенціал (**Ркп** – рейтинг викладача за кваліфікаційним потенціалом);
- показники організаційної роботи (**Рво** – рейтинг викладача за організаційною роботою);

• показники навчально-методичної роботи (**Рвнмр** – рейтинг викладача за показниками навчально-методичної роботи);

• показники науково-дослідної роботи (**Рвндр** – рейтинг викладача за показниками науково-дослідної роботи);

• показники виховної роботи і науково-дослідної роботи здобувачів (**Рвндрз** – рейтинг викладача за показниками з виховної роботи і розвитку науково дослідної роботи здобувачів);

• абсолютний особистий рейтинг викладача (**РВА** – рейтинг викладача абсолютний) підраховують як суму його рейтингів за групами показників:

Формула 1. $\mathbf{Р_{ВА}} = \sum P_i$

У визначені наказом директора терміни кожен викладач вводить результати про роботу, де показники, що характеризують викладача за певними напрямами його діяльності, зведені у відповідні групи. Для кожного показника наведені одиниці виміру і кількість балів за одиницю. Викладач визначає свої досягнення за кожним показником.

За кожною групою показників підраховують суми балів, за якими розраховують рейтинг кожного викладача за категорією та абсолютний рейтинг за кожною групою показників (**Рвокп, Рвнмр, Рвндр, Рвнтт**) і як результат визначають абсолютний рейтинг викладача (**РВА**) за формулою 1.

Оскільки під час обчислення рейтингу науково-педагогічного працівника можуть бути враховані і якісні показники його діяльності в освітньому процесі (наприклад, якість лекційних, семінарських занять, ораторська майстерність, харизма, вміння тримати увагу, комунікація, контакт з групою, використання інноваційних методів викладання тощо), то з цією метою необхідно проводити опитування здобувачів. Ця сума балів входить до групи «Інші показники», якщо таке опитування проводилося.

Після цього експертна комісія створює рейтинг кращих викладачів

Інституту згідно з набраними балами.

Результати рейтингового оцінювання діяльності науково-педагогічних працівників Інституту обробляються, зберігаються та аналізуються самими працівниками, керівниками структурних підрозділів Інституту з виробничими цілями. Оприлюднюються результати рейтингового оцінювання діяльності науково-педагогічних працівників та структурних підрозділів Інституту на сайті Інституту.

Додаток 1. Критерії та показники рейтингового оцінювання науково-педагогічних працівників

№	Назва	Кількість балів
Показники досягнутого рівня кваліфікації		
1.	Науковий ступінь	• Кандидат наук (доктор філософії) (к: 20) • Доктор наук (к: 50)
2.	Вчене звання	• Старший науковий співробітник (к: 15) • Професор (к: 35)
3.	Дійсний член НАН України	• (к: 35)
4.	Член-кореспондент НАН України	• (к: 30)
5.	Дійсний член НАПН України	• (к: 30)
6.	Член-кореспондент НАПН України	• (к: 25)
7.	Членство	• У галузевих академіях (к: 20) • У міжнародних академіях (к: 15) • У громадських академіях (к: 10) • У професійних об'єднаннях (к: 10)
8.	Лауреат Державної премії України	• (к: 20 за кожну)
9.	Заслужений працівник освіти, науки, культури, техніки України	• (к: 30)
10.	Відмінник освіти України	• (к: 20)
11.	Суддя міжнародної категорії	• (к: 15)

12.	5 років стажу за фахом, крім педагогічної, науково педагогічної роботи	• (к: 25)
Показники досягнутого рівня організаційної роботи		
13.	Участь у роботі Вченої ради інституту	• Голова (к: 50) • Заступник (к: 45) • Вчений секретар (к: 40) • Член ради (к:25)
14.	Участь у роботі науково-методичної ради інституту	• Голова (к: 30) • Заступник (к: 27) • Вчений секретар (к: 25) • Член ради (к: 15)
15.	Участь у роботі спеціалізованої вченої ради по захисту дисертацій	• Голова (к: 30) • Заступник (к: 20) • Вчений секретар (к: 25) • Член ради (к: 15)
16.	Участь у роботі експертних комісій МОН України	• (к: 30)
17.	Участь у роботі координаційної ради НАПН України	• (к: 20)
18.	Участь у роботі редколегії (фахове видання)	• Голова (к: 15) • Відповідальний редактор (к: 15)
		• Заступник (к: 12) • Вчений секретар (к: 12) • Член редколегії (к: 10)
19.	Участь у роботі редколегії (нефахове видання)	• Голова (к: 10) • Відповідальний редактор (к: 10) • Заступник (к: 7) • Вчений секретар (к: 7) • Член редколегії (к: 5)

20.	Виконання додаткових обов'язків по інституту	• Директор (к: 50) • Заступник директора (к: 35) • Куратор ЕКТС (к: 30) • Модератор сайту (к: 25) • Виконання інших видів робіт (представник факультету у Профкомі співробітників, відповідальний за профорієнтаційну роботу, тощо) (к: 20)
21.	Виконання додаткових обов'язків відділу	• Завідувач відділу (к: 30) • Відповідальний за виконання окремих видів роботи (наукової, формування рейтингу, виховної, розподіл та облік виконання навантаження, профорієнтаційна тощо) (к:15)
22.	Підвищення кваліфікації	• Вебінари, семінари, тренінги за кордоном (короткострокове підвищення кваліфікації) (к: 10) • Вебінари, семінари, тренінги в Україні (короткострокове підвищення кваліфікації) (к: 5) • Стажування в Україні (к: 10) • Стажування за кордоном (к: 20) • Навчання в Україні (довгострокове підвищення кваліфікації) (к: 30) • Навчання за кордоном (довгострокове підвищення кваліфікації) (к: 40)

23.	Висвітлення діяльності викладача та структурного підрозділу (профорієнтаційна робота)	• У навчальних закладах (к: 10) • Газета (к: 10) • Радіо (к: 10) • Інтернет (к: 15) • Телебачення (к: 20)

24.	Створення додаткових освітніх послуг	• Сертифіковані курси (к: 15) • Сертифіковані освітні програми (к: 20)
25.	Відповідальний за виконання окремих видів роботи (заповнення та контроль електронного журналу, наукової, формування рейтингу, виховної, розподіл та облік виконання навантаження, профорієнтаційна тощо)	• (к: 30)
26.	Участь у роботі редколегії (видання країни, яка входить до Організації економічного співробітництва та розвитку та/або Європейського Союзу)	• Голова (к: 15) • Відповідальний редактор (к: 15) • Заступник (к: 12) • Вчений секретар (к: 12) • Член редколегії (к: 10)
27.	Виконання обов'язків щодо створення/підтримки/реалізації освітньої, освітньо-професійної, освітньо-наукової програми	• Гарант програми (к: 200) • Член проєкної групи (к: 100)
28.	Участь в акредитації освітніх програм протягом навчального року	• Гарант програми (к: 200) • Член проєкної групи (к: 100) • Виконання допоміжних обов'язків (к: 50)
29.	Участь у робочих групах	• Голова інститутської робочої групи (к: 100) • Секретар інститутської робочої групи

		(к: 75) • Член інститутської робочої групи (к: 50) • Голова робочої групи відділу (к: 50) • Секретар робочої групи відділу (к: 40) • Член робочої групи відділу (к: 25)
Показники навчально-методичної роботи		
30.	Розроблені навчальні програми з дисциплін, вступних, випускних іспитів	• Затверджених МОН України, кредитів (к: 10) • Затверджених вченою радою університету, кредитів (к: 7) • Затверджених вченою радою інституту, кредитів (к: 5) • Затверджених МОН України для іноземних студентів (іноземними мовами), кредитів (к: 20) • Затверджених вченою радою університету для іноземних студентів (іноземними мовами), кредитів (к: 14) • Затверджених вченою радою факультету/інституту для іноземних студентів (іноземними мовами), кредитів (к: 10)

31.	Розроблені і впроваджені засоби контролю знань і умінь аспірантів, випускників, вступників	• Екзаменаційні білети (к: 15) • Комплексні контрольні роботи (к: 10) • Комплекти тестових завдань для модульного контролю (к: 10) • Екзаменаційні білети для іноземних студентів (іноземними мовами) (к: 30) • Комплексні контрольні роботи для іноземних студентів (іноземними мовами) (к: 20) • комплекти тестових завдань для модульного контролю для іноземних студентів (іноземними мовами) (к: 20)
32.	Мультимедійний супровід до проведення аудиторних занять (лекційних, практичних)	• Відеолекцій (к: 10) • Презентацій (к: 5) • Відеолекцій для іноземних аспірантів (іноземними мовами) (к: 20) • Презентацій для іноземних аспірантів (іноземними мовами) (к: 10)
33.	Навчальні посібники, довідники, словники для загальної середньої та професійно-технічної освіти, опублікованих з грифом МОН України	• Друкованих аркушів відповідно до авторського внеску (к: 25) • для іноземних студентів (іноземними мовами) (к: 50)
34.	Навчальні і методичні посібники, довідники, словники для загальної середньої, дошкільної, позашкільної, професійно технічної освіти, опубліковані без грифу МОН України	• Друкованих аркушів відповідно до авторського внеску (к: 22) • для іноземних студентів (іноземними мовами) (к: 44)
35.	Розроблені робочі програми	• Для українських аспірантів (к: 10) • Для іноземних аспірантів (іноземними мовами) (к: 15)

36.	Розроблені дистанційні курси	• На відкритих освітніх платформах (к: 50) • для іноземних студентів (іноземними мовами) (к: 50)
37.	Проведені	• Відкриті заняття (к: 15) • Майстер- класи (к: 20) • Прес – конференцій (к: 25) • Заняття зі спеціальних дисциплін іноземною мовою, понад 50 аудиторних годин на навчальний рік (к: 45)
38.	Опубліковані підручники, навчальні посібники та методичні вказівки для вищої освіти (при умові отримання рекомендації Вчених рад Інституту)	• друкованих аркушів відповідно до авторського внеску (к: 20) • для іноземних студентів (іноземними мовами) (к: 40)
39.	Опубліковані підручники для дошкільної, позашкільної, загальної середньої та професійно технічної освіти з грифом МОН України	• Друкованих аркушів відповідно до авторського внеску (к: 30) • для іноземних аспірантів (іноземними мовами) (к: 60)
40.	Методичні вказівки і рекомендації	• Друкованих аркушів відповідно до авторського внеску (к: 15) • Для іноземних аспірантів (іноземними мовами) (к: 30)
41.	Розробка освітньо-професійних програм	• (к: 100)
42.	Розробка навчальних планів спеціальності	• (к: 100)
Показники науково-дослідної роботи		

43.	НДР за індивідуальним планом	• Керівник (к: 50) • Відповідальний виконавець (к: 25) • Виконавець (к: 15)
44.	Держбюджетна НДР, що розробляється ВОНД	• Керівник (к: 100) • Відповідальний виконавець (к: 50) • Виконавець (к: 25)
45.	Госпдоговірна НДР	• Керівник (к: 100) • Відповідальний виконавець (к: 50) • Виконавець (к: 25)
46.	НДР за договором (грантом) із закордонною (міжнародною) організацією	• Керівник (к: 200) • Відповідальний виконавець (к: 100) • Виконавець (к: 40)
47.	Наукове консультування підприємств, установ, організацій, не менше 3 років	• (к: 30)
48.	Рецензування та експертиза дисертацій	• Докторських дисертацій (к: 30) • Кандидатських (доктора філософії) дисертацій (к: 15)
49.	Відгуки на автореферати	• Докторських дисертацій (к: 6) • Кандидатських дисертацій (к: 3)
50.	Видання наукової монографії	• Друкованих аркушів відповідно до авторського внеску (к: 50) • Відповідно до авторського внеску іноземними мовами (к: 60)

51.	Опублікованих наукових, науково-технічних, навчально методичних статей та тез доповідей	• В збірниках наукових праць, що входять до Scopus (к: 100), • В збірниках наукових праць, що входять до Web of Science (к: 100), • В збірниках наукових праць, що входять до Index Copernicus (к: 50) • До інших науковометричних Баз (к: 30) • В фахових виданнях (к: 25) • В збірниках наукових праць, що не входять до переліків фахових видань (к: 15) • В збірниках матеріалів конференцій (к: 5)
52.	Отримано охоронних документів (штук)	• На винахід в Україні (к: 25) • На винахід в інших країнах (к: 30) • На корисну модель в Україні (к: 15)
		• На корисну модель в інших країнах(к:20) • Реєстрація авторського права на твір (к:20)
53.	Упорядкування наукових видань літературної і наукової класики, довідників та словників	• Друкованих аркушів (к: 20)
54.	Захист	• Докторської дисертації викладачем (к: 180) • Кандидатської (доктора філософії) дисертації викладачем (к: 120)

55.	Захист дисертації під керівництвом викладача	• Кандидатської (доктора філософії) (к: 50) • Докторської (к: 70) • Кандидатської (доктора філософії) іноземним аспірантом (к: 70) • Докторської іноземним докторантом (к: 90)
56.	Рецензування підручників, посібників	• (к: 10)
57.	Опонування	• Докторських дисертацій (к: 30) • Кандидатських (доктора філософії) дисертацій (к: 15)
58.	h-індекс в Scopus	• (к: 100)
59.	h-індекс в Google Scholar	• h-індекс (к: 25) • i10-індекс (к: 25) • Бібліографічні посилання за навчальний рік (к: 1)
60.	Рецензування наукових статей, навчальних програм	• (к: 7)
61.	Кількість публікацій розміщених в репозитарії наукової бібліотеки Інституту	• (к: 10)

62.	Доповідь (кількість доповідей)	• На міжнародній конференції за кордоном (к: 30) • На Міжнародній конференції в Україні (к: 20) • На Всеукраїнській конференції (к: 15) • На Регіональній конференції (к: 12) • На Інститутській конференції (к: 10)
63.	Отримано сертифікат на володіння іноземними мовами	• A1 (к: 10) • A2 (к: 15) • B1 (к: 20) • B2 (к: 25) • C1 (к: 30) • C2 (к: 35)
64.	Опубліковані переклади українською мовою наукових та художніх творів зарубіжних авторів	• Друкованих аркушів відповідно до авторського внеску (к: 30)
65.	Наукове редагування монографій здобувачів звання	• (к: 30)

	докторів наук	
66.	h-індекс Web of Science	• (к: 100)
Показники виховної роботи і науково-дослідної роботи здобувачів		
67.	Кураторство академічної групи	• (к: 30)
68.	Організація та проведення конференцій, круглих столів, конкурсів, змагань, виставок, фестивалів	• Міжнародних (к: 30) • Всеукраїнських (к: 25) • Регіональних (к: 20) • Інститутських (к: 15)
69.	Кількість публікацій здобувачів під керівництвом викладача	• (к: 10)

70.	Підготовлено здобувачів учасників	• Міжнародних наукових конференцій (к: 20) • Всеукраїнських наукових конференцій (к: 15) • Регіональних наукових конференцій (к: 10) • Інститутських наукових конференцій (к: 7)

ПОГОДЖЕНО:

Т.в.о завідувача аспірантурою Іван ЛЕОНТЬЄВ
Заступник директора з наукової роботи Юрій НІКОЛАЄЦЬ